

# מדינת ישראל משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המנהל הפדגוגי  
אגף ארגון מוסדות חינוך

ירושלים, י"ב חשון תשפ"ה  
13 נובמבר 2024

סימוכין : 2000-1028-2024-0052390

לכבוד

הבעלויות על החטיבות העליונות

שלום רב,

הנדון: שינוי מבנה שבוע העבודה בעוז לתמורה בשנה"ל תשפ"ה

על פי ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 23.9.2024 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") שפרטיו פורסמו בחוזר לבעלויות תשפ"ה/5, החל משנה"ל תשפ"ה מבנה שבוע העבודה למורים ברפורמת עוז לתמורה השתנה.

מבנה שבוע העבודה המעודכן של מורה במשרה מלאה יהיה כפי שהודע לכם במכתבה של הגב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי מיום 18.6.2024 - 25 ש"ש פרונטאליות (במקום 24 ש"ש), 3 שעות פרטניות (במקום 6 ש"ש) ו- 10 ש"ש תומכות הוראה (ללא שינוי). סה"כ שבוע העבודה במשרה מלאה כולל 38 ש"ש (במקום 40 ש"ש). מבנה שבוע העבודה למורים הזכאים לשעות גיל וכן למורים המועסקים במשרה חלקית התעדכן בהתאם. טבלאות שבוע העבודה המעודכנות מופיעות בחוזרנו לבעלויות תשפ"ה/5.

<https://meyda.education.gov.il/files/Sherut/hozrim/hozer-tashpah5.pdf>

על מנת לסייע לבעלויות לבצע את ההסכם כנדרש, להלן הנחיות ודגשים.

## 1. דגשים לגבי שבוע העבודה החדש בעוז לתמורה החל משנה"ל תשפ"ה

### א. מורה אם

מספר השעות הפרונטאליות המזכות בתוספת אם הוא ללא שינוי. מורה מתחת לגיל 50 המלמדת 19 שעות ממשיכה להיות זכאית לתוספת אם, מורה בגיל 50-55 המלמדת 18 שעות ממשיכה להיות זכאית לתוספת אם ומורה בגיל 55 ומעלה המלמדת 16 שעות ממשיכה להיות זכאית לתוספת אם.

### ב. העסקה בשליש משרה

מספר השעות הפרונטאליות (השלמות) המינימלי העומד ברף העסקה לשם צבירת זכויות, ותק וכד' הינו ללא שינוי -

8 ש"ש למועסקים בטבלת שבוע העבודה מתחת לגיל 50 ובגיל 50-55.

7 ש"ש למועסקים בטבלת שבוע העבודה לגילאי 55 ומעלה.

# מדינת ישראל

## משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המנהל הפדגוגי  
אגף ארגון מוסדות חינוך

ג. העסקה בהיקפי משרה הנמוכים מ- 4 ש"ש

מבנה שבוע העבודה החדש כולל שעות פרטניות ושעות תומכות הוראה גם לעו"ה המועסק פחות מ- 4 ש"ש (ולא רק ש"ש פרונטאליות).

2. עדכון היקף המשרה של עובדי ההוראה ברפורמת עזו לתמורה

א. יש לעדכן למורים (ולא למנהלים) את בסיס המשרה ואת מבנה שבוע העבודה בהתאם לטבלאות שבוע העבודה החדשות.

ב. מורה אשר לאחר עדכון מבנה שבוע העבודה היקף משרתו הצטמצם, ביחס להיקף המשרה שנקבע לו לשנת הלימודים תשפ"ה טרום השינוי, ובהתקיים הכללים בסעיף ג' להלן, יש להוסיף לו עד 1 ש"ש פרונטאלית להוראה, על מנת לשמור על היקף משרתו. יודגש כי לעיתים ניתן להוסיף חצי ש"ש או רבע ש"ש וכדי, על מנת לעמוד בהיקף המשרה המתחייב.

ג. הכללים בעניין תוספת ש"ש לעובד הוראה-

1. הש"ש הפרונטאלית שנוספה היא שעת הוראה בפועל בבית הספר, בה המורה ילמד בכתה והיא תשובץ במערכת השעות של המורה ושל התלמידים. לדוגמה, תוספת של 0.5 ש"ש ניתן ליישם באמצעות 1 ש"ש לימוד פעם בשבועיים.

למען הסר ספק, ככל שתוספת ש"ש זו גוררת הגדלה של שעות פרטניות או שעות שהיה, בהתאם לטבלת מבנה שבוע העבודה, על העובד לבצע גם אותן בבית הספר, בהתאם לכללים.

2. עפ"י סעיף 8 (ה) להסכם הקיבוצי, המתייחס לעו"ה המועסק מעבר ל- 100% משרה - שינויים בהיקף המשרה הנובעים ממעבר ממבנה שבוע העבודה שהיה קיים ערב ההסכם הקיבוצי למבנה שבוע העבודה החדש אינם מהווים בסיס לטענה לפגיעה במחוייבות להיקף משרה.

ד. יובהר כי עובד הוראה יכול לבחור שלא להוסיף ש"ש פרונטאליות. במקרה זה, היקף משרתו ישתנה (ברוב המקרים - יקטן) בהתאם לבסיס המשרה החדש.

3. עדכון דיווח מצבת המורים בחטיבה העליונה

אנו נערכים לכך כי ביום 18.11.24 יושלם המעבר למבנה שבוע העבודה המעודכן לשנה"ל תשפ"ה במערכת עו"ה.

נבקשכם לדווח מחדש את עו"ה במצבת המורים, בהתאם למבנה שבוע העבודה המעודכן. ככל שמספר שעות העבודה של עו"ה גדלו יש לעדכן את הדיווח בהתאם.

# מדינת ישראל

## משרד החינוך

אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המנהל הפדגוגי  
אגף ארגון מוסדות חינוך

בהתאם לכך, מועדי הדיווח יתעדכנו כדלקמן:

המועד	הפעולה
31.12.24	דיווח מצבת מורים
31.1.25	טיפול בשגיאות קליטה ועדכון דיווח
28.2.25	הגשת דוח קליטה חתום ע"י רו"ח
1.5.25	הגשת דוח קליטה חתום ע"י רו"ח (במידה ויהיו שינויים)

#### 4. תקצוב שעות פרופסיונליות בשל השינוי במבנה שבוע העבודה בשנה"ל תשפ"ה

משרד החינוך יתקצב תוספת ש"ש פרופסיונליות לשנה"ל תשפ"ה בלבד, לחטיבות העליונות המפוקחות ומתוקצבות ע"י משרד החינוך והזכאיות לתקצוב שכ"ל, על מנת לסייע בעלויות הנובעות מהצורך לשמור על היקפי המשרה שאושרו למורים בעוז לתמורה בשנה"ל תשפ"ה.

התקצוב ינתן לאחר בדיקה פרטנית של המורים שעבורם יבקש המוסד תוספת בש"ש (למול היקף העסקתם המדווח כיום) ובכפוף לתנאים הבאים:

- א. מלוא הש"ש שתוקצבו ע"י משרד החינוך (שכ"ל, מוחזקות וכד'), בוצעו ע"י המוסד, בהתאם לדיווח מצבת המורים (יבדקו ש"ש מתוקצבות מול ש"ש מדווחות במצבת המורים).
- ב. מס' הש"ש הפרונטאליות המדווחות למורה במצבת המורים לאחר עדכון שבוע העבודה, גדל בהיקף של עד 1 ש"ש ביחס למס' הש"ש הפרונטאליות שדווחו למורה לפני עדכון מבנה שבוע העבודה ולא יותר מכך.
- ג. המורה שעבורו מבוקש תקצוב מועסק ברפורמת עוז לתמורה.
- ד. המורה שעבורו מבוקש תקצוב דווח במצבת המורים לשנה"ל תשפ"ה.
- ה. המורה שעבורו מבוקש תקצוב מלמד בפועל בכיתה את הש"ש התוספתיות המבוקשות בבית הספר.
- ו. לא ינתן תקצוב עבור עו"ה המועסקים למעלה מ- 100% משרה (בכל מוסדות העסקתם) או פחות משליש משרה בכל מוסדות העסקתם.
- ז. התקצוב בגין מורים המועסקים ב- 33% משרה ועד 75% משרה לא יעלה על 0.5 ש"ש. התקצוב בגין מורים המועסקים 75% משרה ועד 100% משרה (כולל) לא יעלה על 1 ש"ש.

# מדינת ישראל

## משרד החינוך

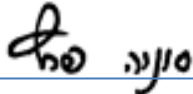
אגף בכיר כוח-אדם בהוראה

המנהל הפדגוגי  
אגף ארגון מוסדות חינוך

לתשומת לבכם - בדיקת העמידה בתנאים תתבסס גם על דיווח מצבת המורים וכן על בדיקת היקפי המשורה בתלושי המשכורת של המורים החל מחודש ספטמבר 2024. כמו כן, המשרד יקיים בקרות מתאימות, ובכלל זה בדיקות פערים.

פרטים נוספים באשר לאופן הגשת הבקשות יפורסמו בהקדם.

בברכה,



סוניה פרץ  
סמנכ"לית ומנהלת  
אגף בכיר כח-אדם בהוראה



מנחם מזרחי  
מנהל אגף בכיר ארגון מוסדות חינוך

העתקים:

מר מאיר שמעוני מנכ"ל משרד החינוך  
מר אוהד אלקבץ, סגן בכיר למונה על השכר, משרד האוצר  
מר רונן לוי, חשב המשרד  
מר משה שגיא, סמנכ"ל בכיר למינהל כלכלה ותקציבים  
גב' אינה זלצמן, סמנכ"לית בכירה ומנהלת המינהל הפדגוגי  
עו"ד אילת מלקמן, היועצת המשפטית  
מנהלי ומנהלות המחוזות  
ד"ר טלי יניב, יו"ר המזכירות הפדגוגית  
גב' גילה כרמל, מנהלת מינהל טכנולוגיות דיגיטליות ומידע  
מר טל ביבס, סגן חשב המשרד  
עו"ד ענבל וילנר, הלשכה המשפטית  
מר רן ארז, יו"ר ארגון המורים העל-יסודיים  
מר שלמה חדד, יו"ר המחלקה הפרופסיונאלית, ארגון המורים העל יסודיים  
גב' תמר כהן, מנהלת תחום בכיר, שכר עובדי הוראה  
גב' אלה מוזס מנהלת אגף א' חינוך על-יסודי  
מר רכאן שנאן, מנהל תחום, בכיר תקציב, מינהל כלכלה ותקציבים  
מר מקסים אנדרונוב מנהל תחום בכיר תשלומים למרכז השלטון המקומי  
גב' גלי אמיר, שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
גב' רחל טייטלבוים, מנהלת תחום תנאי שירות עובדי הוראה  
מר עוז שמאי, מנהל תחום ארגון ותהליכים  
גב' אפרת קמחי, מנהלת תחום בכיר תקציב על-יסודי  
גב' חגית מגן, ממונה על יחסי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי  
עו"ד עידית ורונין, ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי  
מר שי חגי'אג', יו"ר מרכז המועצות האזוריות  
מנהלי תחומי כח-אדם בהוראה במחוזות